

ЗВІТ
Бажана Сергія Петровича,
кандидата педагогічних наук, директора
Відокремленого структурного підрозділу
«Дніпровський коледж інженерії та педагогіки Державного вищого
навчального закладу «Український державний хіміко-технологічний
університет» про основні результати діяльності коледжу за 2020 рік

Загальні відомості

Відокремлений структурний підрозділ «Дніпровський фаховий коледж інженерії та педагогіки Державного вищого навчального закладу «Український державний хіміко-технологічний університет» (до червня 2020 року Індустріальний коледж Державного вищого навчального закладу «Український державний хіміко-технологічний університет» (далі – коледж) є закладом фахової передвищої освіти та структурним підрозділом Державного вищого навчального закладу «Український державний хіміко-технологічний університет», який здійснює освітню діяльність за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст», освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» та за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти.

Відповідно до ліцензії та Акту узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста та освітнім рівнем бакалавра станом на 01.09.2020 року має право здійснювати підготовку фахівців з вищою освітою за такими спеціальностями:

Таблиця 1 - Перелік спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців в ВСП «Дніпровський фаховий коледж інженерії та педагогіки Державного вищого навчального закладу Український державний хіміко-технологічний університет»

Код і назва спеціальності	Ліцензовані обсяги	
	Денна форма	Заочна форма
за <u>освітнім рівнем бакалавра</u>		
015 Професійна освіта (015.15 Охорона праці)		40
011 Освітні, педагогічні науки		65 (260)
275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті)		65 (260)
014 Середня освіта (Українська мова та література)		65 (260)
Всього бакалавр		235
<u>за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста</u> (з 2020 року за освітньо-професійним ступенем фахового молодшого бакалавра)		
051 Економіка	50	30
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	40	-
133 Галузеве машинобудування	50	30
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	80	30
161 Хімічні технології та інженерія	40	25
274 Автомобільний транспорт	50	30
Всього молодший спеціаліст (фаховий молодший бакалавр)		455
РАЗОМ		690

Коледж має два відділення: технологічно-механічне та електротехнічне.

Кадрове забезпечення

Коледж повністю укомплектований педагогічним, адміністративно-управлінським та навчально-допоміжним персоналом згідно зі штатним розписом.

В коледжі працюють 9 циклових комісій: соціально-гуманітарних, науково-природничих, економічних, механічних, педагогічних дисциплін, комісія автоматизації та електроустаткування, комісія хіміко-технологічних дисциплін, БЖД екології та охорони праці, комісія фізичного виховання та захисту Вітчизни та комісія автомобілів та транспортних технологій.

Освітній процес у коледжі станом у 2020 р. забезпечували 65 педагогічних працівників (в тому числі 6 за зовнішнім сумісництвом): 13 осіб (20,0 %) – мають науковий ступінь кандидата наук та вчене звання доцента, 1 (1,5 %) – доктор наук, професор, - 6 осіб (9,2%) навчаються в аспірантурі, 42 особи (64,6 %) мають вищу категорію (з них 16 (24,6 %) - звання викладача-методиста, 1 (1,5%) - звання старшого викладача); 8 осіб (12,3 %) мають I кваліфікаційну категорію, 5 осіб (7,7 %) - II категорію та 4 особи (6,1 %) є спеціалістами. Середній вік педагогічних працівників складає 52 роки, середній педагогічний стаж - 22 роки.

Усі викладачі мають вищу освіту за фахом. Освітня кваліфікація і досвід роботи викладачів відповідають профілю дисциплін, які викладаються. Система підбору, розстановки та атестації керівних і педагогічних кадрів спрямовані на покращення якісного складу педагогічного колективу. Атестація педагогічних працівників в 2020 р. відбулась згідно з нормативними документами відповідно до графіка, зауважень і порушень не було. 11 педагогічних працівників пройшли чергову атестацію, 2 з них підтверджено вищу кваліфікаційну категорію, 2 підтверджено вищу кваліфікаційну категорію та педагогічне звання «викладач-методист», 3 – присвоєно педагогічне звання «викладач-методист» та 1 «практичний психолог-методист», 3 присвоєно I кваліфікаційну категорію. Заступник директора з навчально-виховної роботи Багрій А. В. була атестована на відповідність посаді.

Підвищення кваліфікації педпрацівників відбувалось за перспективним графіком: в поточному навчальному році 1 педагогічний працівник пройшов навчання на курсах підвищення кваліфікації, організованих ДЗО «Університет менеджменту освіти» НАПН України в Центральному інституті післядипломної освіти, 2 - пройшли стажування в Дніпровському державному технічному університеті, 2- в Університеті соціальних та гуманітарних наук імені Wincentego Pola (Люблін, Польща) за темою «Інноваційні аспекти управління сучасними навчальними закладами», ще 6 навчаються в аспірантурі на відповідних кафедрах, 2 підвищили кваліфікацію керівників установ у сфері освіти та виробничого навчання за програмою «Управління навчальним закладом» в Класичному приватному університеті (м.Запоріжжя). Крім того, підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжу активно відбувається шляхом самоосвіти та участі у конференціях, конкурсах, семінарах, вебінарах, проходженням курсів на освітніх онлайн-платформах.

Станом на 30.06.20 року в штаті коледжу вже працюють 13 кандидатів наук, в т.ч. за сумісництвом – 5 працівників, 6 працівників навчаються в аспірантурі.

Контингент

Формування контингенту студентів коледжу здійснюється згідно з планами прийому, які щорічно визначаються Міністерством освіти і науки України.

Контингент студентів коледжу формується із осіб:

- які мають повну загальну середню освіту або освітньо-кваліфікаційний рівень кваліфікованого робітника (зараховуються на другий курс) та базову загальну середню освіту (зараховуються на перший курс) - для молодшого спеціаліста та з 2020 року для фахового молодшого бакалавра;

- які мають освітньо-кваліфікаційний рівень молодшого спеціаліста (зараховуються на перший курс зів скороченим терміном навчання) та повну загальну середню освіту (зараховуються на перший курс) - для бакалавра.

Станом на 01.09.2020 р.:

- обсяги прийому за даними ф. 2-3 НК склали 182 особи (**що на 7,7 % більше, ніж у 2019 н. р.**), в т.ч. 151 особа - на денну форму навчання (120 - бюджет, 31 - контракт) та 31 особа – на заочну форму навчання (17 - бюджет, 14 - контракт);

- обсяги випуску складають **103** особи, в т.ч. 91 особа є випускниками денної форми навчання (81 - бюджет, 10- контракт), 12 осіб є випускниками заочної форми навчання (10 - бюджет, 2 - контракт).

Загальна кількість студентів по коледжу станом на 1 жовтня 2020 року за даними ф. 2-3 НК складала: осіб: **всього** - 534, в т.ч.

за державним замовленням - 448;

за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб –86;

Денна форма –483 особи (бюджет - 418, інші джерела - 65)

Заочна форма –51 осіб (бюджет - 30, інші джерела –21).

Відраховано за навчальний рік 20 осіб (в т.ч. 9 – за академічну неуспішність), поновлено - 3 особи. Втрати контингенту склали 3,8 %.

Навчально-методична робота

Основним напрямком діяльності педагогічного колективу коледжу в 2020 р. було продовження впровадження в освітній процес хмарних технологій, а також підготовка навчально-методичного забезпечення освітньої діяльності з підготовки фахівців першого (бакалаврського) рівня та розробка навчально-методичного забезпечення підготовки фахового молодшого бакалавра.

В січні 2020 році в коледжі успішно проведено первинну акредитацію освітньо-професійної програми «Обслуговування та ремонт обладнання підприємств будівельних матеріалів» спеціальності 133 Галузеве машинобудування (рішення АК від 12.03.2020 р. протокол № 138)

Для вдосконалення змісту освіти і змісту виховної роботи, форм, методів і засобів навчання та виховання, залучення до наукової і творчої діяльності студентської молоді ефективно використовується науковий потенціал коледжу, в коледжі успішно працює «Школа педагогічної майстерності», засідання якої цього року були присвячені питанням підготовки та участі викладачів та студентів коледжу у змаганнях на верстатах INTERPIPE TechFest 2019 (Кілеца І.М.), підготовки та участі в регіональному відборі конкурсу професійної майстерності «WORLD SKILLS UKRAINE» (Рижко І.О.) та досвіду впровадження нових можливостей використання додатків Google в освітній діяльності (Коломоєць О.М.).

За останні роки суттєво підвищився рівень наукової та професійної активності педагогічних працівників коледжу, викладачі приділяють велику увагу самоосвіті та підвищенню кваліфікації: за 2020 р. прийняли участь в **126 заходах, 41 учасник**. Колектив коледжу співпрацює з закладами освіти регіону, країни шляхом організації та участі в різних науково-теоретичних та практичних конференціях, семінарах, конкурсах тощо: за 2020 р. прийняли участь **20 викладачів, 54 публікації**. В квітні 2020 року викладач коледжу кандидат технічних наук Рудасьов В.Б отримав патент на корисну модель № 141807 «Пристрій для безперервного автоматичного регулювання сходження керованих коліс автомобіля в русі», також в коледжі було видано навчальний посібник «Автомобіль. Теорія експлуатаційних властивостей», рекомендований МОН для студентів вищих навчальних закладів, авторами якого є викладачі коледжу Рудасьов В.Б та Бажан С.П.

Особлива увага в коледжі приділяється можливостям забезпечення навчальною і методичною літературою самостійної роботи з використанням інформаційних комп'ютерних технологій, зокрема, комп'ютерних освітніх середовищ, спеціально побудованих і організованих для розміщення навчальних матеріалів з урахуванням педагогічних і дидактичних вимог. Про проведені заходи щодо впровадження інформаційних технологій в освітній процес свідчить те, що станом на 1 липня 2020 року 48 працівників коледжу, з них 41 педагогічний працівник (69,5%) та 7 працівників навчально-допоміжного персоналу (лаборанти, секретарі відділень, навчальної частини) (47,7%) успішно завершили навчання за дистанційним курсом «Додатки Google в професійній діяльності викладача/адміністрації закладу освіти» на базі ТОВ «Академія цифрового розвитку» (тренер-викладач Букач А.В.) і отримали відповідні сертифікати

Високий рівень підготовки викладачів до використання в освітньому процесі хмарних технологій дав змогу швидко перейти на запровадження технологій дистанційного навчання,

контролю знань студентів зокрема, використання додатка Google Classroom, інших сервісів Google під час карантину відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.03. 2020 р. № 211 «Про запобігання поширенню на території України короно вірусу Covid-19», листа МОН України від 11.03.2020 р. №1/-154 та наказу директора коледжу від 12.03.2020 р. №23-а «Щодо запровадження карантину». З усіх навчальних дисциплін для кожної групи денної та заочної форми навчання, а також для проведення навчальних та виробничих практик, проведення консультацій до дипломного та курсового проектування було створено електронні класи за допомогою додатка Google Classroom, безкоштового веб-сервіс, створеного Google для навчальних закладів з метою спрощення створення, поширення і класифікації завдань безпаперовим шляхом, що систематизує та виносить на більш високий рівень роботу всіх учасників освітнього процесу.

Викладачі, які претендували на присвоєння (підтвердження) педагогічного звання «викладач-методист», підготували методичні розробки, які розглядалися на засіданнях циклових предметних комісій коледжу, міських та обласних методичних об'єднань, методичної ради, були прорецензовані на відповідних кафедрах університету та пройшли апробацію в освітньому процесі. Ці роботи були виконанні згідно вимог, відображали рівень професійної кваліфікації викладача та узагальнювали досвід його роботи. Свої методичні напрацювання представили 7 викладачів.

В цьому навчальному році були проведені наступні відкриті заняття та навчально-виховні заходи:

- «Соціально-психологічні аспекти розвитку української сім'ї» (Гладких Ж.Г, практичне заняття, ділова гра);
- «Теоретична механіка» (Кілеся І.М., семінарське підсумкове заняття, ділова гра «брейн-ринг»);
- «Вимірювання температури» (Пухальська О.М., семінарське заняття з елементами веб-квесту);
- «Art of Painting» – «Мистецтво живопису» (Пухальська Д.Л., відкрите засідання гуртка з іноземної мови «Лінгвокраїнознавство»);
- «Економічний калейдоскоп» (Полтавченко Т.М., Манейло О.Ю., ділова гра, засідання «Бізнес-клубу»);
- «Статистика» (Пономарьова І.І., підсумкове семінарське заняття).

Викладачі та студенти коледжу брали активну участь в міських, регіональних та обласних конкурсах, олімпіадах та інших заходах, де вибороли призові місця (таблиця 2). Команда студентів коледжу під керівництвом Кілеся І. М. та Рижко І.О. взяла участь у змаганнях на верстатах з ЧПК INTERPIPE TechFest 2019 (м.Дніпро). Також команда коледжу в поточному році взяла участь в змаганнях освітньо-тренувальної програми INTERPIPE Mechatronic Lab (м. Дніпро).

Таблиця 2 - Результати роботи педагогічного колективу коледжу з обдарованою молоддю

№	Назва заходу	Прізвище учасника	Результат	Науковий керівник
1	Участь у змаганнях з робіт на верстатах з ЧПК 2019 INTERPIPE Tech Fest	Чайка О. (АВ-17-1/9) Попенко А. (АВ-17-1/9)	участь	Рижко І.О. Кілеся І.М.
2	Міжнародний конкурс з української мови ім.П. Яцика регіон (І рівень)	Коробков Є. (Е-18 1/9)	І місце	Ляленко. В. А.
3	VIII Міжнародний мовно-літературний конкурс імені Тараса Шевченка (регіональний рівень)	Величко В. (М-18 1/9)	III місце	Приходько.Г.В.
4	VII Регіональна науково-практична конференція з біології і екології, хімії здобувачів фахової перед вищої освіти	Денисенко В., Жаворонков І.	III місце	Левченко С.В.

5	Участь у оглядовому-конкурсі дослідницьких робіт «Українські фізики, інженери та винахідники» серед здобувачів фахової передвищої освіти	Коробков Є.	III місце	Сухомлин О.В.
6	Студентський конкурс мультимедійних презентацій проектів економічного напрямку серед студентів коледжів та технікумів	Вініченко Л. (ЕП-18)	участь	Пономарьова І.І.
7	Олімпіада з української мови серед студентів ВНЗ І-ІІ р.а. Кам'янського регіону	Усенко І. (М-18 1/9)	III місце	Приходько Г.В.

Практична підготовка студентів коледжу здійснюється на підприємствах і організаціях, з якими укладено угоди. Довідка про наявність договорів щодо співробітництва між коледжем та підприємствами, установами і організаціями в сфері практичної підготовки та працевлаштування наведена у додатку 1.

В рамках співпраці з підприємствами міста, регіону коледж впроваджує елементи дуальної форми навчання в освітній процес. Відповідно до Закону України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Національної стратегії розвитку освіти в Україні на 2012-2021рр., Постанови Кабінету Міністрів України від 16 січня 2013 р. №20 «Про затвердження Порядку укладення договору про стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях», Концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти (розпорядження Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2018 р. № 660-р) та на підставі рішень Педагогічної ради коледжу (протокол № 02 від 30.10.2019 р.) та Вченої ради університету (протокол № 09 від 31.10.2019 р.) в коледжі затверджено Положення про порядок організації та проведення дуального навчання студентів.

Співпраця ВСП «Дніпровський фаховий коледж інженерії та педагогіки» ДВНЗ УДХТУ з організаціями та підприємствами різних галузей промисловості передбачає проведення зустрічей студентів коледжу з потенційними роботодавцями, що дає можливість забезпечити випускників гідним першим робочим місцем з можливістю реалізації набутих знань і адаптації їх до практичної діяльності. Представники організацій і підприємств запрошуються для проведення презентацій, майстер-класів, організуються екскурсії на підприємства з метою більш докладного ознайомлення з компаніями.

Значна частина випускників коледжу продовжує навчання в закладах освіти вищої освіти (ДВНЗ «Український державний хіміко-технологічний університет», Дніпровському державному технічному університеті тощо). Випускники коледжу працюють відповідно отриманої спеціальності на підприємствах та організаціях міста і області, а саме: ПАТ «Дніпровський меткомбінат», АТ «ДніпроАзот», ПрАТ «Дніпровський завод мінеральних добрив», ПрАТ «Дніпровський коксохімічний завод», КВП ДМР Міськводоканал, ПАТ «Будівельні матеріали та будівництво», ПрАТ „Хімдивізіон”, КП КМР „Транспорт”, ДП «Смоли», ТОВ «Цембудсервіс», ТОВ «Придніпровський механічний завод», СТО міста та області.

Після детального вивчення ринку праці та ринку освітніх послуг та підготовки навчально-методичного та матеріально-технічного забезпечення, в коледжі проведена підготовка матеріально-технічного, навчально-методичного та кадрового забезпечення та для задоволення потреб підприємств регіону відповідно до рішення Вченої ради ДВНЗ УДХТУ (протокол № 01 від 09.01.2020 р.) за ліцензованими спеціальностями було затверджено нові освітньо-професійні програми, за якими в 2020 році буде здійснюватись набір за освітньо-професійним ступенем фахового молодшого бакалавра:

Таблиця 3 – Перелік нових освітньо-професійних програм підготовки фахового молодшого бакалавра

Шифр та найменування галузі знань	Код та найменування спеціальності	Освітньо-професійна програма
13 Механічна інженерія	133 Галузеве машинобудування	Комп'ютерні технології в машинобудуванні
13 Механічна інженерія	133 Галузеве машинобудування	Обслуговування та ремонт обладнання підприємств хімічної промисловості
16 Хімічна та біоінженерія	161 Хімічні технології та інженерія	Промислова екологія та ресурсоефективні технології
16 Хімічна та біоінженерія	161 Хімічні технології та інженерія	Технологія виробництва будівельних матеріалів та виробів
16 Хімічна та біоінженерія	161 Хімічні технології та інженерія	Технологія виробництва неорганічних речовин
05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка	Економіка та управління трудовими ресурсами

Для збереження контингенту студентів і підвищення престижності спеціальностей в коледжі розроблено пріоритетні напрямки профорієнтаційної роботи, які дозволять збільшити кількість абітурієнтів і підвищити серед них конкурс.

Навчально-виховна робота

Навчально-виховна робота в проводилась відповідно до основних положень Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», нормативних документів МОН України, Національної доктрини розвитку освіти України у XXI ст., Концепції національного виховання студентської молоді, Концепції національно-патріотичного виховання молоді, плану навчально-виховної роботи коледжу на 2020 р. Були також розроблені План заходів з національно-патріотичного виховання студентської молоді (погоджено Кам'янським ОМТЦК та СП), План заходів на 2020 р. з реалізації Стратегії державної політики щодо наркотиків.

Для ефективної реалізації даних завдань в сучасних умовах у системі навчально-виховної роботи коледжу зроблено акцент на інноваційності, впровадженні сучасних інформаційно-мережевих технологій, визнанні пріоритету самовиховання, видах діяльності, орієнтованих на розвиток потенціалу студентів, опануванні нових за змістом і формами методів управління виховним процесом та виховної діяльності.

За основними напрямками виховної роботи в коледжі були проведені позааудиторні заходи різного спрямування, основні з яких були висвітлені на сайті коледжу.

Слід відзначити наступні заходи: Відкрита спартакіада з нагоди Міжнародного дня студентського спорту в Україні; «Парад квітів» до Дня працівників освіти; Всеукраїнський тиждень права; Загально-міський тиждень націонал-патріотичного спрямування «Я і моя Батьківщина - очима молоді»; Тиждень охорони праці під девізом «Захищене і здорове покоління»; низка різноформатних заходів до Дня Гідності та Свободи; виховні заходи загальної профілактики адміністративних і кримінальних правопорушень серед контингенту студентів та інші. Представники талановитої молоді нашого коледжу прийняли участь в міському спортивно-масовому заході «Dance Winter fairy tale», рок - вечірці «Rock Star». Подякою міського голови була нагороджена студентка Попенко А.

В рамках Плану заходів з національно-патріотичного виховання студентської молоді коледжу проведено: виховні години, круглі столи та інші тематичних заходи, які приурочені до пам'ятних дат і ювілеям, до відзначення державних, а саме «Україна соборна Держава» до Дня соборності України, Єдині інформаційні години «Євроінтеграція України» та «Україна – єдина країна», усний журнал «Ціна чужої війни» пам'яті загиблим воїнам-афганцям, «У нашій пам'яті вони назавжди залишилися» пам'яті Небесної Сотні, «Україна гідна свободи», приурочених Дню Гідності та Свободи тощо.

Під час профілактичної акції у закладах освіти міста Кам'янського I-IV рівнів акредитації щодо запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми студенти коледжу прослухали тематичні бесіди, семінари за темами: «Рука, що ніколи не скривдить», «Мої права закінчуються там, де починаються права іншої людини», «Мій світ без насильства» (співпраця з Управлінням соціальної політики міської ради, за участю працівників мобільної бригади соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали внаслідок домашнього насильства спільно з представниками міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги. У формі творчих зустрічей продовжена співпраця з колективами історичного музею, міською бібліотекою та театром.

Розгалужена система гурткової роботи у коледжі дала можливість задіяти у гуртках, клубах, секціях багато студентів і вже закріпилась на позиціях ефективного простору формування всесторонньо розвиненої особистості, компетентного фахівця з багатим світоглядом та сучасними орієнтирами розвитку власної особистості та суспільства загалом. У 2020 р. особливо ефективно функціонували: гуртки технічної творчості «Механік», «Автомобіліст», «Електромеханік»; науково-дослідницькі гуртки «Енергозберігаючі технології» та «Хімія. Скло. Кераміка»; предметні гуртки «Інтеграл» та «Лінгвоукраїнознавство»; літературний гурток «Рідне слово»; проблемна група «Школа позитивного спілкування»; Бізнес-клуб; спортивні секції з волейболу, баскетболу, боксу та інші.

З метою координації навчально-виховної роботи кураторів, підвищення теоретичного та науково-методичного рівня підготовки та забезпечення виконання єдиних принципових підходів до виховання студентів в коледжі ефективно функціонують Рада кураторів академічних груп, Рада профілактики правопорушень та суспільно-просвітницька організація «Наркологічний пост». Молоді за досвідом куратори приймають участь в засіданнях регіонального методичного об'єднання кураторів.

Чіткі завдання та стратегію роботи впродовж навчального року мав студентський парламент коледжу, діяльність якої спрямована на згуртування студентського колективу, розвиток демократичної культури, відповідальності, стимулювання громадської активності, формування навичок менеджменту та самоуправління, якісну організацію студентського дозвілля. Члени студентського самоврядування приймають активну участь у роботі структурних підрозділів коледжу, стали ініціаторами та реалізаторами низки цікавих дозвіллевих заходів та проектів.

Органічною складовою єдиного навчально-виховного процесу коледжу є виховна робота зі студентами-мешканцями гуртожитку. Вихователь гуртожитку використовує всі можливості виховного поля діяльності для максимального створення комфортних умов, які сприяють всебічному розвитку студентів. Координуючим органом у гуртожитку є студентська Рада гуртожитку, яка активно залучена до планування виховної роботи, організації дозвілля та побуту студентів. Для підтримання порядку та чистоти у гуртожитку Студентською радою гуртожитку щотижня проводились рейди-перевірки санітарного стану гуртожитку, створено графік чергувань кураторів груп, що сприяло наведенню порядку і поліпшенню дисципліни серед мешканців гуртожитку.

З метою формування контингенту студентів, залучення до навчання кращих випускників шкіл, училищ та інших закладів освіти в коледжі активно проводиться профорієнтаційна робота, саме:

–Розроблено та затверджено план профорієнтаційної роботи коледжу на 2021 р.

–З метою проведення профорієнтаційної роботи викладачами та співробітниками коледжу, а саме здійснення професійного інформування учнів загальноосвітніх закладів м. Кам'янського, ознайомлення молоді з правилами прийому до коледжу викладачів та, співробітників коледжу закріплено за загальноосвітніми закладами;

–оновлені рекламні буклети із підготовки студентів;

–видаються і розповсюджуються рекламні проспекти, календарі;

–розміщена реклама на транспорті;

–участь в міському профорієнтаційному заході «День кар'єри»;

–проведення Днів відкритих дверей .

З метою популяризації сучасної освіти серед дорослого населення, створення необхідних умов для формування в молодіжному середовищі нового типу працівників з високим рівнем

професійної компетенції на провідних підприємствах була проведена профорієнтаційна робота, а саме: розміщена реклама коледжу в структурних підрозділах ПрАТ «Дніпровський коксохімічний завод»; рекламна інформація безкоштовно опублікована в Панорамі Азота, відбулася зустріч з представниками цехових профспілкових комітетів АТ«ДніпроАзот».

Вирішення соціальних питань

В 2020 р за рахунок коштів ФСС з ТВП працівникам коледжу путівки не надавались. За рахунок коштів профспілки коледжу була надана матеріальна допомога на оздоровлення за заявами працівників на суму 41861,00 грн., непрацюючим пенсіонерам-ветеранам - 700,0 грн, одноразові виплати працівникам в зв'язку з ювілеєм, взяттям шлюбу, народженням дитини, смертю близьких склали - 4100,0 грн. На культурно-масові заходи та відпочинок працівників, включаючи новорічні подарунки дітям працівників, подарунки працівникам до свят 8 березня, Дня працівника освіти, а також відвідування театру витрачено 48165,2 грн.

Необхідна увага приділяється також соціальному захисту студентів. Станом на 01.07.2020 року в коледжі навчається 30 студентів з числа **соціально незахищених категорій**, з яких:

- сироти та діти, позбавлені батьківського піклування – 18 осіб;
- діти осіб, визнаних постраждалими учасниками Революції Гідності та учасниками бойових дій – 4 особи;
- Діти-інваліди та особи з інвалідністю I-III груп – 2 особи;
- Студенти із сімей, які отримують допомогу як малозабезпечені – 4 особи;
- діти, зареєстровані як внутрішньо переміщені особи – 2 особи.

Ці студенти вимагають особливого ставлення і уваги. Координують цей контингент під безпосереднім керівництвом директора коледжу заступник директора з навчально-виховної роботи, соціальний педагог, практичний психолог, куратори груп, юрисконсульт. Досконало вивчається соціальний стан кожного студента і на його основі складається соціальний паспорт та план виховної роботи групи з урахуванням потенційних можливостей, здібностей і нахилів своїх вихованців. Коледж облаштовано елементами, що забезпечують маломобільним групам населення доступ до своїх приміщень.

За навчальний рік було здійснено соціальних виплат з різних джерел на загальну суму 728820,0 грн, в тому числі: відшкодування витрат на харчування студентам-сиротам - 636696,0 грн, на придбання одягу – 6154,0 грн, на придбання літератури – 70800,0 грн; на працевлаштування –12042,0 грн; матеріальна щорічна допомога –3128,0 грн.

Адміністративно-господарська та фінансово-економічна діяльність коледжу

Фінансування коледжу проводиться на нормативній основі за рахунок коштів Державного бюджету та додаткових джерел фінансування, зокрема надходжень від реалізації платних послуг згідно постанови Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 р. № 796.

Оплата праці працівників коледжу здійснюється своєчасно відповідно до присвоєної категорії та встановленого тарифного розряду.

Таблиця 4 - Показники фінансово-господарської діяльності коледжу за 2020 р

Показники	Сума тис. грн.
Отримано коштів	
1. Загальний обсяг бюджетного фінансування	19756,1
2. Кошти, отримані за платне навчання студентів	622,4
Витрачено коштів	
1. Заробітна плата з нарахуваннями до фондів соціального страхування (загальний і спеціальний фонди)	15574,33
2. Господарські витрати (витрати на періодичні видання, канцтовари, придбання дипломів, атестатів, акредитацію, придбання матеріалів для ремонту, поточний ремонт, ін.) та сплачені податки	545,9
3. Оплата комунальних послуг	1202,7

Проблемними питаннями в коледжі є відсутність достатнього фінансування капітальних видатків, що не дає можливості ефективно використовувати наявну матеріальну базу. Незважаючи на фінансові та економічні проблеми, адміністрація коледжу постійно працює над пошуком можливостей забезпечення нормального функціонування всіх підрозділів коледжу, зокрема, до співпраці залучаються батьківський комітет коледжу та спонсори (промислові підприємства регіону та приватні підприємці), що дало можливість для забезпечення зберігання державного майна встановити додаткове освітлення території коледжу та прилеглої до неї території: по периметру навчальних корпусів було встановлено 10 вуличних світильників LED 50Вт на суму 9 685,00 грн.

З метою економії енергоресурсів під час опалювального періоду в коледжі на початку 2020 року встановлено металопластикові конструкції в віконних отворах навчального корпусу на суму 199 471,00 грн. та виконано штукатурні роботи на відкосах вікон, зроблено заміну 10 стояків системи опалення в гуртожитку. В навчальному корпусі було виконано поточний ремонт системи водопостачання – 30 м/п. Для лекційної аудиторії № 402 придбано парти та стільці на суму 13 962,30 грн., а також вертикальні жалюзі на суму 17 100,00 грн. В приміщення лабораторії діагностики та ремонту електричного та механічного устаткування автомобілів виконано підведення холодного водопостачання, проведено ремонт системи водовідведення в приміщеннях двох вбиралень навчального корпусу.

До святкування 75-річчя коледжу проведена реставрація вхідної групи та сходових прольотів навчального корпусу з першого по четвертий поверх.

З метою дотримання безпечних умов здійснення освітнього процесу встановлено трубопровід для забезпечення в об'єднаних системах протипожежного водопостачання, які призначені для подачі води на пожежогасіння, вводи і мережі водопроводу в підвалах, горищах, технічних поверхах, протипожежні стояки. Здійснено офарблення зовнішніх стаціонарних пожежних драбин будівель навчального корпусу та гуртожитку. Коледж облаштовано оновленими планами (схемами) евакуації на випадок пожежі.

Таким чином, виконання робіт по енергозбереженню та економії енергоресурсів дало можливість, не зважаючи на зростання цін і тарифів на енергоресурси, дотримуватись планового кошторису витрат бюджетних коштів. Сума коштів, отриманих за платне навчання в 2020 році в порівнянні з 2019 зросла на 82,5 %.

Директор коледжу



С.П. Бажан

20.12.20р.