

**ДНІПРОПЕТРОВСЬКЕ ОБЛАСНЕ ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПЛОК**



**ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СТАНДАРТИ  
ТА СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ 2023 РОКУ**

**Дніпро – 2023**

## ЗМІСТ

1. МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА	3
2. ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ	4
3. ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ	4
4. ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК	6
5. ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ	7
6. РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ (ПСП )	8
7. ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР	9
8. МІНІМАЛЬНИЙ ТА МАКСИМАЛЬНИЙ РОЗМІР ПЕНСІЇ ЗА ВІКОМ	10
9. РОЗМІР ДОПОМОГИ ПО ТИМЧАСОВІЙ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ	10
10. РОЗМІРИ ОБМЕЖУЮЧИХ ПОКАЗНИКІВ ДЛЯ ЛІКАРНЯНИХ І ДЕКРЕТНИХ ДЛЯ ОСНОВНИХ ПРАЦІВНИКІВ	11
11. РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ	11
12. ВІДРЯДЖЕННЯ	13
13. СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ ТА ЄСВ	14
14. ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ)ЗА ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИМИ ДОГОВОРАМИ	14
15. МІНІМАЛЬНО ТА МАКСИМАЛЬНО ДОПУСТИМІ РОЗМІРИ ЄСВ У 2023 р.	14
16. СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ ТА ЄСВ	15
17. ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА	16

## МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА (МЗП)

«Мінімальна заробітна плата - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці. Мінімальна заробітна плата встановлюється одночасно у місячному і погодинному розмірах.

Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на усій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання і фізичних осіб, які використовують працю найнятих робітників, по якій-небудь системі оплати праці» (ст. 3 Закону України «Про оплату праці»).

Закон України «Про оплату праці» доповнений статтею 3<sup>1</sup> «Гарантії забезпечення мінімальної заробітної плати»: Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати.

У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці.

Мінімальна заробітна плата у погодинному розмірі застосовується на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та у фізичних осіб, які використовують найману працю, у разі застосування погодинної оплати праці.

Розмір мінімальної заробітної плати з 1 січня 2023 року встановити в розмірі:

Термін дії	Розмір	
	місячний	погодинний
<b>З 1 січня 2023 року</b>	<b>6700</b>	<b>40,46</b>

(ст. 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» від 03.11.2022 року № 2710-IX)

### ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ НА ОДНУ ОСОБУ

## З РОЗРАХУНКУ НА МІСЯЦЬ

Ст. 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» від 03 листопада 2022 року № 2710-IX з 1 січня 2023 року встановлено прожитковий мінімум на одну особу та для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення:

<b>Соціальні та демографічні групи населення</b>	<b>Розмір прожиткового мінімуму (ПМ), грн</b>
	<i>з 1 січня 2023 року</i>
Діти віком до 6 років	2272
Діти віком від 6 до 18 років	2833
<b>Працездатні особи</b>	<b>2684</b>
Особи, які втратили працездатність	2093
Загальний показник	2589

Пункт 10 прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» від 03.11.2022 р. № 2710-IX:

*Кабінету Міністрів України після припинення чи скасування воєнного стану в Україні опрацювати, виходячи з наявних фінансових ресурсів державного бюджету та оцінювання обґрунтованості додаткової потреби у бюджетних коштах, питання щодо збільшення видатків для підвищення розмірів прожиткового мінімуму і мінімальної заробітної плати на 2023 рік, освітньої субвенції, а також видатків для відновлення програм збереження української культурної та історичної спадщини.*

## ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ

Розміри посадових окладів працівників, оплата яких здійснюється за ЄТС

### ТАБЛИЦЯ

посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетної сфери, оплата праці яких здійснюється за Єдиною тарифною сіткою на 2023 рік

Розряд	Коефіцієнт підвищення окладу	З 1 січня 2023 року оклад (тарифна ставка) згідно розряду
1	1,00	2893
2	1,09	3153
3	1,18	3414
4	1,27	3674
5	1,36	3934
6	1,45	4195

7	1,54	4455
8	1,64	4745
9	1,73	5005
10	1,82	5265
11	1,97	5699
12	2,12	6133
13	2,27	6567
14	2,42	7001
15	2,58	7464
16	2,79	8071
17	3,00	8679
18	3,21	9287
19	3,42	9894
20	3,64	10531
21	3,85	11138
22	4,06	11746
23	4,27	12353
24	4,36	12613
25	4,51	13047

- *Показники можуть змінюватися при внесенні відповідних змін до Державного бюджету.*
- *Мінекономіки: наступне підвищення розміру посадового окладу за ЄТС буде в процесі післявоєнного відновлення економіки.*
- *Щодо підвищення посадових окладів та доплат у 2023 році для педагогічних працівників:*

*Кабінет міністрів призупинив до 31 грудня 2023 року дію постанови Кабміну від 10 липня 2019 року № 822 "Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних і наукових працівників закладів та установ освіти і науки".*

*Про це йдеться у постанові уряду від 20 грудня 2022 р. № 1411.*

*Постановою призупиняється норма про те, що з 1 січня 2023 року мінімальний розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника становить чотири розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Згідно з законом про держбюджет, прожитковий мінімум з 1 січня 2023 року складе 2684 гривні.*

## ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК

**до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих, територіальних угодах та колективних договорах**

*(додаток №3 до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки від 14.05.2019)*

<i><b>Найменування доплат і надбавок</b></i>	<i><b>Розміри доплат і надбавок</b></i>
<i><b>Доплати:</b></i>	
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – <b>4, 8 і 12</b> відсотків тарифної ставки (окладу); за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – <b>16, 20 і 24</b> відсотки тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці	До <b>12</b> відсотків тарифної ставки (окладу)
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до <b>20</b> відсотків; Підвищення тарифних ставок до <b>10</b> відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (до <b>10</b> , понад <b>10</b> , понад <b>25</b> осіб) конкретний розмір доплати: визначається галузевими, міжгалузевими, територіальними угодами залежно від розміру ставки розряду, присвоєного бригадиру. Якщо чисельність ланки становить більше п'ять осіб, ланковим встановлюється доплата в розмірі до <b>50</b> відсотків відповідної доплати бригадира
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години (при	<b>20</b> відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час

багатозмінному режимі роботи)	
За роботу в нічний час	<b>35</b> відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
<b><i>Надбавки:</i></b>	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок (окладів) робітників: III розряду – <b>12</b> відсотків IV розряду – <b>16</b> відсотків V розряду – <b>20</b> відсотків VI і вищих розрядів – <b>24</b> відсотки тарифної ставки (окладу)
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям: 2-го класу – <b>10</b> відсотків 1-го класу – <b>25</b> відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За класність машиністам електровозів, тепловозів, електропоїздів, дизель-поїздів	До <b>25</b> відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований машиністом час
За високі досягнення у праці	До <b>50</b> відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До <b>50</b> відсотків посадового окладу

### ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ

Випадки застосування	Величина	Підстава
При визначенні <b>граничного розміру доходу</b> , що дає право на застосування податкової соціальної пільги	<b>3760 грн.</b> (2684 x 1,4; округлені до найближчих 10 грн.)	П.п. 169.4.1 ПКУ
При визначенні <b>розміру податкової соціальної пільги (ПСП)</b> для будь-якого платника податку на доходи фізичних осіб (у розмірі, що дорівнює 50 % розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у	<b>1342 грн.</b>	П.п. 169.4.1 ПКУ

розрахунку на місяць), установленого законом на 1 січня звітного податкового року)		
При визначенні <b>максимальної величини бази нарахування єдиного соціального внеску (15 МЗП)</b>	<b>- 100 500 грн.</b>	П. 4 ст. 1 Закону України № 2464-VI
При визначенні <b>розміру нецільової благодійної допомоги, що не обкладається податком на доходи фізичних осіб, у тому числі матеріальної, яка надається юридичними або фізичними особами на користь платника податку</b>	<b>3760 грн.</b>	П.п. 170.7.3 ПКУ
<b>Індексація заробітної плати.</b> Пунктом 3 абзацом 18 «Прикінцевих положень» Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» <b><u>передбачено зупинити на 2023 рік дію Закону України «Про індексацію грошових доходів населення»</u></b> (Відомості Верховної Ради України, 2003 р., № 15, ст. 111 із наступними змінами).	<b>X</b>	<b>X</b>

**Розміри податкової соціальної пільги (ПСП) у 2023 році**

Вид ПСП (норма ПКУ)	Розмір ПСП, грн.	Граничний розмір ЗП для ПСП, грн.
Звичайна (п. п. 169.1.1)	<b>1342</b>	<b>3760</b>
Звичайна «на дітей» (п.п. 169.1.2 )	<b>1342</b> х к-ть дітей до 18 років	Для одного з батьків: <b>3760</b> х к-ть дітей.
Підвищена «на дітей» (пп. «а» і «б» пп. 169.1.3)	<b>2013</b> х к-ть дітей до 18 років	<b>3760</b> х к-ть дітей
Підвищена (пп. «в» - «е» пп. 169.1.3)	<b>2013</b>	<b>3760</b>
Максимальна (п.п. «а» - «г» пп. 169.1.4)	<b>2684</b>	<b>3760</b>

**Примітка:**

Оскільки на 1 січня 2023 року мінімальна заробітна плата (МЗП) буде становити 6700 грн, а виплачувати оклад менший за МЗП при умові відпрацьованої норми часу

законодавством заборонено, то право на фактичне застосування ПСП мають тільки ті працівники, які:

- працюють неповний робочий час;
- не відпрацювали повний місяць;
- мають двох або більше дітей до 18-ти років.

## ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР

З 1 січня 2023 року набуде чинності нова редакція Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.99 № 1105-XIV.

З 1 січня 2023 року Фонд соціального страхування припинить своє існування шляхом приєднання до Пенсійного фонду. При цьому ПФУ є правонаступником ФСС.

З 1 січня 2023 року саме ПФУ буде, зокрема:

- здійснювати страхові виплати за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням;
- проводити перевірки обґрунтованості видачі та продовження листків непрацездатності;
- здійснювати контроль за використанням страхувальниками перерахованих їм коштів на виплату допомоги;
- застосовувати фінансові санкції та накладати адміністративні штрафи у разі порушення вимог Закону № 1105.

Зокрема, Пенсійний фонд зобов'язаний затвердити порядок фінансування страхувальників для надання страхових виплат та встановити розмір допомоги на поховання застрахованої особи або особи, яка перебуває на її утриманні. При цьому до ухвалення пенсійниками відповідних документів нормативно-правові та розпорядчі акти ФСС продовжують діяти.

*Важливо:*

*Роботодавцям-страхувальникам будь-яких додаткових дій щодо перереєстрації у ПФУ здійснювати не потрібно. Фонди усе вирішать між собою без участі страхувальників.*

### **Мінімальний та максимальний розмір пенсії за віком**

Термін дії	Мінімальний розмір пенсії (1 ПМ)	Максимальний розмір пенсії (10 ПМ)	Підстава
з 01 січня 2023	2093	20930	П. 3 ст. 27 та ст. 28 Закону України № 1058-IV П. 2 р. II Закону України № 2148-VIII від 03.10.2017

**\*Примітка:**

*Для непрацюючих пенсіонерів, які вже досягли віку 65 років і мають стаж 30 років у жінок і 35 років у чоловіків пенсія повинна бути не менше 40 % від мінімальної заробітної плати,*

визначеної законом про Державний бюджет України на відповідний рік, тобто на весь 2023 рік – 2680 грн (ст. 28 Закону України № 1058).

### **Розмір допомоги по тимчасовій непрацездатності**

Стаж застрахованої особи	Розмір оплати, % від середнього заробітку (доходу)
До 3 років*	<b>50</b>
Від 3 до 5 років	<b>60</b>
Від 5 до 8 років	<b>70</b>
Від 8 років	<b>100</b>
Пільгові категорії незалежно від стажу**	

\* Застраховані особи, які протягом дванадцяти місяців перед настанням страхового випадку за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування мають страховий стаж менше шести місяців, мають право на матеріальне забезпечення відповідно до цього Закону в таких розмірах:

1) допомога по тимчасовій непрацездатності - виходячи з нарахованої заробітної плати (доходу), з якої сплачуються страхові внески, але не більше за розмір допомоги, обчислений із мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку;

2) допомога по вагітності та пологах - виходячи з нарахованої заробітної плати (доходу), з якої сплачуються страхові внески, але не більше за розмір допомоги, обчислений із двократного розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку (п. 4 ст. 19 Закону України № 1105-IX від 23.09.1999)

\*\*перелік пільгових категорій наведено в ст. 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 28.12.14 №77-VIII

### **Розміри обмежуючих показників для лікарняних і декретних для основних працівників у 2023 році**

Вид виплати	Мінімальна середньоденна зарплата, грн	Максимальна середньоденна зарплата, грн
	Жовтень 2022 – грудень 2023	Жовтень 2022 – грудень 2023
<b>Лікарняні</b>		<b>220,11</b> (6700 : 30,44) МЗП : 30,44*
<b>Декретні</b>	<b>220,11</b> ( 6700 : 30,44) МЗП : 30,44	<b>440,21</b> (2 x 6700 : 30,44) 2 МЗП : 30,44

- 30,44 – середньомісячна кількість календарних днів у році

## РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ, грн.

	У 2023 році
Щомісячна допомога у зв'язку з вагітністю та пологами (надається у розмірі 100 % середньомісячного доходу (стипендії, грошового забезпечення, допомоги по безробіттю тощо) жінки, але не менше 25 % від розміру встановленого законом ПМ для працездатної особи із розрахунку на місяць)	<b>671,00</b>
<b>Допомога при народженні дитини</b>	
На одну дитину	<b>41280</b>
Одноразова виплата	<b>10320</b>
Решту виплачується протягом 36 місяців рівними частинами в розмірі 860 грн.; допомога до досягнення дитиною трирічного віку – 130 грн.	
<b>Допомога на дітей одиноким матерям</b>	
Надається в розмірі, що дорівнює різниці між 100 % прожитковим мінімумом для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців	
На дітей віком до 6 років (максимальний)	<b>2271</b>
На дітей віком від 6 до 18 років (максимальний)	<b>2833</b>
На дітей віком від 18 до 23 років (за умови навчання на стаціонарі)	<b>2684</b>
<b>Допомога на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування</b>	
На дітей віком:	максимальний розмір
до 6 років (2,5 ПМ)	<b>5680,00</b>
до 6 років на дитину з інвалідністю (3,5 ПМ)	<b>7952,00</b>
від 6 до 18 років (2,5 ПМ)	<b>7082,50</b>
на дитину з інвалідністю віком від 6 до 18 років (3,5 ПМ)	<b>9915,00</b>
<b>Тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів</b>	
На дітей віком:	максимальний розмір
до 6 років	<b>1136,00</b>
від 6 до 18 років	<b>1416,50</b>
Допомога людині, яка проживає разом із особою з інвалідністю внаслідок психічного розладу – <b>2589 грн.</b>	

***Рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, грн.***

Статтею 9 Закону України «Про державний бюджет на 2023 рік» встановлено, що у 2023 році рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для призначення допомоги відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям» у відсотковому співвідношенні до прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення становить:

для працездатних осіб - 45 %;

для осіб, які втратили працездатність, та осіб з інвалідністю – 100 %;

для дітей - 130 % відповідного прожиткового мінімуму.

З огляду на зазначене, рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2023 році становитимуть:

	з 1 січня 2023 року
для працездатних осіб (45 % ПМ для працездатних осіб)	<b>1207,80</b>
для осіб, які втратили працездатність, та осіб з інвалідністю (100%)	<b>2093,00</b>
для дітей віком (130 % відповідного прожиткового мінімуму):	
до 6 років	<b>2953,60</b>
від 6 до 18 років	<b>3682,90</b>
від 18 до 23 років (за умови навчання)	<b>3489,20</b>

## ВІДРЯДЖЕННЯ

### Граничний термін відрядження

<i>Вид відрядження</i>	<i>Тривалість</i>
У межах України	<b>30</b> календ. дн.
За кордон	<b>60</b> календ. дн.
Відрядження працівників, які направляються для виконання в межах України монтажних, налагоджувальних, ремонтних і будівельних робіт	Період будівництва об'єктів
Відрядження працівників, які направляються за кордон за ЗЕД-договорами для виконання монтажних, налагоджувальних, ремонтних, проектних, проектно-дослідних, будівельних, будівельно-монтажних і пусконаладжувальних робіт, шефмонтажу та авторського нагляду під час будівництва, обслуговування та забезпечення функціонування національних експозицій на міжнародних виставках	Не більше одного року

### Максимальний розмір добових для не бюджетних організацій

Країна відрядження	Максимальний розмір добових витрат
--------------------	------------------------------------

Україна	Не більше 670,0 грн.
За кордон	Не більше 80,00 євро

Граничні норми добових витрат визначено абз. 6 пп.170.9.1 ПКУ для цілей оподаткування ПДФО. Наведені норми встановлено для працівників підприємств усіх форм власності, крім державних службовців та осіб, які направляються у відрядження підприємствами, що повністю або частково утримуються за рахунок бюджетних коштів, для яких Постановою КМУ від 02.02.2011 р. № 98 встановлено окремі норми.

#### Максимальний розмір добових для бюджетних організацій

Країна відрядження	Максимальний розмір добових витрат
Україна	Не більше 300,00 грн.
За кордон	В конкретних сумах (виражених в доларах США) залежно від країни відрядження

Розмір добових виплат поширюється на державних службовців і працівників підприємств та організацій, які повністю або частково фінансуються (утримуються) за рахунок бюджетних коштів, встановлюється відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 23.12.2021 № 1355 «Про внесення зміни в додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 2 лютого 2011 р. № 98».

#### СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ, ЄСВ, ЩО ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ДО ДОХОДІВ У ВИГЛЯДІ ЗАРПЛАТИ, ЛІКАРНЯНИХ, ДОПОМОГИ ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ

ВИД ВИПЛАТИ	ЗВИЧАЙНІ ПРАЦІВНИКИ			ПРАЦІВНИКИ-ІНВАЛІДИ		
	НАРАХУВАННЯ	УТРИМАННЯ		НАРАХУВАННЯ	УТРИМАННЯ	
		ЄСВ	ПДФО		ВЗ	ЄСВ
ЗАРПЛАТА	22 %	18 %	1,5 %	8,41 %	18 %	1,5 %
ЛІКАРНЯНІ						
ДЕКРЕТНІ	22 %	х	х	8,41 %	х	х

#### ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ) ЗА ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИМИ ДОГОВОРАМИ У 2023 РОЦІ

Категорія працівників	Утримання		Нарахування
	ПДФО	ВЗ	ЄСВ
1. Підприємства (крім зазначених у п. 2 цієї таблиці), само зайняті особи	18 %	1,5 %	22 %
2. Підприємства всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема товариств УТОГ і УТОС *	18 %	1,5 %	5,3 %

\* Якщо у них кількість працівників-інвалідів не менше 50 % загальної чисельності працюючих, та за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів дорівнює не менше 25 % суми витрат на оплату праці.

#### Мінімально та максимально допустимі розміри ЄСВ у 2023 році

База нарахування ЄСВ	Сума, грн.
----------------------	------------

Максимальний розмір бази нарахування ЄСВ (15 розмірів мінімальних заробітних плат) у 2023 році	<b>100 500,00</b>
Максимальний розмір ЄСВ (22 % від максимальної бази) сплачується добровільно за бажанням платника єдиного податку у 2023 році	<b>22 110,00</b>
Мінімальний розмір ЄСВ (22 % від мінімальної зарплати) У 2023 році	<b>1474,00</b>

**СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ  
ІЗ СУМ ВІДПУСКНИХ**

<b>Виплати заробітної плати за першу (аванс) і другу половину місяця</b>		
<i>Вид виплати</i>	<i>Строк сплати ПДФО, ВЗ</i>	<i>Строк сплати ЄСВ у частині нарахування</i>
Гроші отримані з банківського рахунку	Одночасно з отриманням грошей у банку	У день виплати заробітної плати, на яку нараховано ЄСВ
Гроші перераховані в безготівковій формі на рахунок працівника	Одночасно з перерахуванням грошей на рахунок	
Виплата готівкою з каси*	Протягом трьох банківських днів з дня, що настає за днем виплати	
Виплата в натуральній формі		
<b>Несвоєчасна виплата заробітної плати</b>		
Зарплата нарахована, але не виплачена	Протягом 30 календарних днів, що настають за останнім днем місяця, в якому нарахована заробітна плата	Не пізніше за 20 число наступного місяця (для гірничих підприємств – не пізніше 28 числа наступного місяця)

\* За рахунок грошових коштів, що не були отримані в банку на зазначені цілі, а надійшли до каси підприємства, як виручка.

**ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ**

## ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Санкції за порушення законодавства про працю у 2023 році:

Вид порушення:

Відповідальність:

Роботодавці,  
які не є платниками  
єдиного податку

Роботодавці,  
які є платниками  
єдиного податку  
1 – 3 групи

(на загальній системі  
оподаткування)

### **I. Випадки незадекларованої праці:**

1) фактичного допуску працівника до роботи **без оформлення трудового договору (контракту):**

**10 МЗП\***

**Попередження**

у 2023 році – 67 000 грн

2) оформлення працівника на **неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час,** установлений на підприємстві:

**Повторно (протягом 2 років із дня виявлення порушення) - 30 МЗП\***

у 2023 році – 201 000 грн

3) виплата заробітної плати (винагороди) **без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків («зарплата в конверті»):**

**Повторно (протягом 2 років із дня виявлення порушення) - 30 МЗП\***

у 2023 році – 201 000 грн

4) порушення встановлених строків виплати зарплати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі.

**3 розміри МЗП\*, установлені законом на момент виявлення порушення**

у 2023 році – 20 100 грн

**II). Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці**

**2 МЗП\***

у 2023 році – 13 400 грн

**III). Недотримання встановлених Законом гарантій та пільг працівникам, залученим до виконання військових обов'язків**

**4 МЗП\***

**Попередження**

у 2023 році – 26 800 грн

**IV). Недопущення до проведення перевірки, перешкоджання в її проведенні з питань неоформлених**

**16 МЗП\***

**працівників, неповної зайнятості та  
неповної сплати ЄСВ і податків**

у 2023 році – 107 200 грн

**V). Порушення інших вимог  
трудового законодавства, крім  
перелічених вище**

**1 МЗП - за кожне порушення  
2 МЗП – за повторне порушення  
протягом року з дня  
виявлення порушення**

*\* - за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення*